

INTRODUÇÃO

A Premier Relocations está comprometida em adotar a sustentabilidade corporativa e incorporar práticas sustentáveis em nossas operações. Nosso programa de sustentabilidade visa minimizar nosso impacto ambiental, promover a responsabilidade social e garantir a viabilidade econômica de longo prazo. Ao integrar os princípios de sustentabilidade em nossa estratégia de negócios, nos esforçamos para criar valor para nossos stakeholders, proteger o planeta e contribuir para o bem-estar de nossas comunidades. Este programa descreve os principais pilares e iniciativas que a Premier Relocations realizará para atingir nossas metas de sustentabilidade.

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A Premier Relocations reconhece sua responsabilidade frente ao meio ambiente como parte essencial a continuidade de suas atividades e ao cumprimento de sua missão.

Considera fundamental em sua atuação minimizar ou quando técnica e economicamente possível, eliminar os impactos ambientais adversos. Para que tal ação seja possível, a Premier Relocations se compromete a:

- ♣ Incorporar em suas atividades a melhoria contínua e prevenção da poluição;
 - ♣ Promover esforços para aperfeiçoar a utilização de recursos naturais contribuindo para o processo de desenvolvimento sustentável;
 - ♣ Estar atenta ao pronto atendimento às exigências legais quanto aos aspectos e impactos ambientais;
-

- ♣ Incluir os objetivos e metas ambientais na gestão estratégica da empresa, de modo a garantir a estrutura e os recursos naturais necessários para o seu cumprimento;
- ♣ Manter canais abertos com a sociedade, à comunidade e com os seus colaboradores;
- ♣ Buscar no sistema de gestão ambiental, oportunidade de retorno financeiro e melhoria de competitividade da empresa.
- ♣ Preservar sempre o meio ambiente e economizar os recursos e energia;
- ♣ Buscar e dar preferência a Parceiros e fornecedores que adotem a Política Ambiental.

Todos os colaboradores envolvidos na gestão ambiental da empresa deverão estar permanentemente atentos e conscientes de tais questões e diretrizes desta política.

Eficiência Energética e Redução de Gases de Efeito Estufa

- a. Realizar uma auditoria energética abrangente para identificar áreas de melhoria e implementar práticas de eficiência energética em todas as nossas operações.
 - b. Aumentar o uso de fontes de energia renováveis, como painéis solares, e explorar oportunidades para comprar créditos de energia renovável.
 - c. Implementar medidas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, incluindo a promoção da conservação de energia, a otimização da logística de transporte e a utilização de veículos de baixa emissão.
-

GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS E RECICLAGEM

- a. Desenvolver um plano de gerenciamento de resíduos para toda a empresa para minimizar a geração de resíduos e promover a reciclagem.
- b. Estabelecer programas de reciclagem para papel, plásticos, eletrônicos e outros materiais recicláveis em todas as áreas do escritório.
- c. Incentivar os funcionários a reduzir o desperdício promovendo práticas sem papel, como gerenciamento de documentos digitais e comunicação eletrônica.

CONSERVAÇÃO DE ÁGUA

- a. Implementar iniciativas de economia de água, como instalar acessórios de baixo consumo de água e monitorar regularmente o consumo de água.
- b. Aumentar a conscientização entre os funcionários sobre práticas de conservação de água e incentivar o uso responsável da água nas operações diárias.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

BEM-ESTAR E DESENVOLVIMENTO DOS FUNCIONÁRIOS

- a. Promover um ambiente de trabalho saudável e inclusivo que priorize o bem-estar, a segurança e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional dos funcionários.
 - b. Oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional, treinamento e avanço para capacitar os funcionários e aprimorar suas habilidades.
-

c. Promover diversidade, igualdade e inclusão no local de trabalho, garantindo tratamento justo e oportunidades iguais para todos os funcionários.

ENGAJAMENTO DO FORNECEDOR E FORNECIMENTO ÉTICO

a. Promover um ambiente de trabalho saudável e inclusivo que priorize o bem-estar, a segurança e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

b. Oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional, treinamento e avanço para capacitar os funcionários e aprimorar suas habilidades.

c. Promover diversidade, igualdade e inclusão no local de trabalho, garantindo tratamento justo e oportunidades iguais para todos os funcionários.

ENGAJAMENTO COM A COMUNIDADE

a. Envolver-se em programas de extensão comunitária e apoiar iniciativas locais que abordem desafios sociais e ambientais.

b. Incentivar o voluntariado e a participação dos funcionários em atividades de serviço comunitário para contribuir positivamente para a sociedade.

VIABILIDADE ECONÔMICA

PLANEJAMENTO E GOVERNANÇA DE LONGO PRAZO

a. Integrar considerações de sustentabilidade em nossos processos de planejamento estratégico e tomada de decisão.

b. Estabelecer estruturas de governança e atribuir responsabilidades para supervisionar e implementar iniciativas de sustentabilidade.

c. Monitorar, medir e relatar regularmente nosso desempenho de sustentabilidade para garantir responsabilidade e transparência.

INOVAÇÃO E COLABORAÇÃO

a. Promover a inovação dentro de nossa organização para desenvolver produtos, serviços e processos sustentáveis.

b. Colaborar com parceiros da indústria, instituições de pesquisa e partes interessadas para compartilhar conhecimento, melhores práticas e impulsionar ações coletivas em direção à sustentabilidade.

RESPONSABILIDADE FINANCEIRA

a. Incorporar considerações financeiras em nosso programa de sustentabilidade para garantir viabilidade econômica de longo prazo.

b. Identificar oportunidades de economia de custos por meio de eficiência energética, redução de resíduos e outras práticas sustentáveis.

CONCLUSÃO

A Premier Relocation se dedica a integrar a sustentabilidade em todos os aspectos de nossas operações. Ao implementar este programa abrangente de sustentabilidade, pretendemos mitigar impactos ambientais, promover a responsabilidade social e garantir a viabilidade econômica de longo prazo. Por meio da colaboração com nossos funcionários, fornecedores, comunidades e parceiros FIDI/FAIM/IAM, nos esforçaremos para criar um futuro melhor para as gerações futuras, ao mesmo tempo em que entregamos valor aos nossos clientes e parceiros nas indústrias de realocação e mudança.



REVISÃO

Este programa será revisado e atualizado anualmente e incluído nos treinamentos semestral dos funcionários
